

**Pretendentų kompetencijų vertinimo statistika
nuo 2015 m. liepos 30 d. iki 2016 m. gruodžio 31 d.**

Šiuo laikotarpiu atlikti 608 asmenų, siekiančių eiti švietimo įstaigų vadovų pareigas (toliau – pretendentas), kompetencijų vertinimai. Iš jų 212 pretendentų (35 %) atitiko pakankamo lygio reikalavimus ir 396 pretendentai (65 %) neatitiko pakankamo lygio reikalavimų. Pateikiame pretendentų vertinimo rezultatų pasiskirstymą pagal darbo patirtį, turimą vadovų kvalifikacinę kategoriją, lytį ir amžiaus grupes.

Pretendentų vertinimo rezultatai pagal darbo patirtį:

Patirtis	Vertinta	Pakankamas lygis	Pakankamas lygis %
Tik pedagoginė	234	44	19
Ne švietimo įstaigos vadovo	41	9	22
Švietimo įstaigos vadovo pavaduotojo	265	123	46
Švietimo įstaigos vadovo	68	36	53

Pretendentų vertinimo rezultatai pagal turimą vadovų kvalifikacinę kategoriją:

Vadovų kvalifikacinė kategorija	Vertinta	Pakankamas lygis	Pakankamas lygis %
Be kategorijos	396	98	25
Trečioji kvalifikacinė kategorija	76	32	42
Antroji kvalifikacinė kategorija	124	73	59
Pirmoji kvalifikacinė kategorija	12	9	75

Pretendentų vertinimo rezultatai pagal lytį:

Lytis	Vertinta	Pakankamas lygis	Pakankamas lygis %
Vyrai	129	44	34
Moterys	479	168	35

Pretendentų vertinimo rezultatai pagal amžiaus grupes:

Amžiaus grupė	Vertinta	Pakankamas lygis	Pakankamas lygis %
iki 29 m.	23	7	30
30-39 m.	144	40	28
40-49 m.	256	94	37
nuo 50 m.	185	71	38

Švietimo įstaigos vadovo asmeninio veiksmingumo, strateginio mąstymo ir pokyčių valdymo, mokėjimo mokytis, vadovavimo žmonėms ir vadovavimo ugdymui ir mokymuisi kompetencijos turi būti ne žemesnio nei pakankamo lygio (3 balai).

Pateikiame visų pretendentų kompetencijų įvertinimo balų vidurkius:

Kompetencija	Balų vidurkis
Asmeninis veiksmingumas	3,02
Strateginis mąstymas ir pokyčių valdymas	2,52
Mokėjimas mokytis	3,11
Vadovavimas žmonėms	2,55
Vadovavimas ugdymui ir mokymuisi	2,59